

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف تخصصية	تصنيف الوظيفة		
المسمى الوظيفي	نوع الوظيفة	مهندس شبكات مساعد	المسمى الوظيفي
الدائرة	الفئة الوظيفية	دائرة قاضي القضاة	الدائرة
رتبة الوحدة التنظيمية	المجموعة النوعية	مديرية	رتبة الوحدة التنظيمية
اسم الوحدة التنظيمية	المستوى	مديرية تكنولوجيا المعلومات	اسم الوحدة التنظيمية
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم البرمجة وتحليل النظم	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
رمز الوظيفة	مسمى الوظيفة الفعلي	121999004801	رمز الوظيفة
حجم الوارد البشرية *	حجم موازنة الدائرة *		حجم الوارد البشرية *
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<p>قاضي القضاة</p> <p>⌵</p> <p>مدير المحاكم الشرعية</p> <p>⌵</p> <p>مديرية تكنولوجيا المعلومات</p>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تصميم وتشغيل وإدارة البنية التحتية للشبكات بما يضمن استمرارية الخدمة وكفاءة أداء الشبكات وأمن المعلومات			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- تصميم بنية الشبكات ومخططاتها			
2- مراقبة لوحات أداء الشبكة واكتشاف الانقطاعات وإبلاغ المتخصص الرئيسي			
3- استكشاف مشكلات الاتصال البسيطة للمستخدمين			
4- إدارة طلبات الوصول عبر VPN للمستخدمين الجدد			
5- توثيق التغييرات في الشبكة وتحديث مخططات المعمارية			
6- دعم عمليات تركيب الأجهزة واستبدالها			
7- أي مهام يكلف بها من قبل رئيسه المباشر			
4. مكونات الوظيفة			
1.4 اتصالات العمل			
غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار	غاية و غرض الاتصال

يومية	* زملاء العمل المباشرين * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى * الهيئات المحلية		تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة
<b>2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل</b>			
<b>المتطلبات الذهنية</b>		<b>المستوى المطلوب</b>	
الاستنباط		عالي	
التحليل		عالي	
تطبيق مباشر		عالي	
<b>3.4 مجال العمل و تأثيره</b>			
* تسهل عمل الآخرين * متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل			
<b>1.3.4 الصعوبة و التعقيد</b>			
* ذات طبيعة مختلفة * أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة			
<b>4.4 المسؤولية الاشرافية</b>			
عدد الموظفين	درجة الوظيفة	المسمى الوظيفي للمرؤوسين	
<b>5.4 المجهود البدني و ظروف العمل</b>			
<b>1.5.4 المجهود البدني</b>			
<b>مستوى و نوعية المجهود</b>		% من وقت العمل	
جالس		40	
متجول		60	
<b>2.5.4 ظروف العمل</b>			
<b>مستوى و نوعية الجهود</b>		مدى الشدة	
ظروف عادية (داخل المكتب)		متوسطة	
ظروف غير عادية		متوسطة	
<b>5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية</b>			
<b>1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)</b>			
<b>1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)</b>			
بكالوريوس			
<b>2.1.5 التخصص</b>			
هندسة شبكات ، هندسة حاسوب ، هندسة اتصالات			
<b>3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)</b>			

الخبرة العملية المطلوبة				
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية			
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب				
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب			
معرفة بأساسيات Switching و Routing و VPN	حسب خطة التدريب والمسار التدريبي			
• شهادة 4 NSE Fortinet أو CCNA مفضلة	حسب خطة التدريب والمسار التدريبي			
5.2 الكفايات الوظيفية				
نوع الكفاية	مستوى الكفاية			
الكفايات السلوكية				
التوجه نحو متلقي الخدمة	أساسي			
التركيز على الاهداف	أساسي			
المساءلة	أساسي			
ادارة البيانات والمعلومات	أساسي			
الابداع والابتكار	أساسي			
المعرفة الرقمية	أساسي			
الاتصال والتواصل الفعال	أساسي			
تنمية الذات	أساسي			
العمل بروح الفريق	أساسي			
حل المشكلات	أساسي			
التكيف	أساسي			
الكفايات الفنية				
تصميم تقسيم الشبكات وعزل المناطق الحساسة وتحديد سياسات المرور بما يحقق التوازن بين الأمن واستمرارية الخدمة.	متقدم			
بناء قواعد دقيقة، ومراجعتها وتحسينها، ومعالجة أثرها على الخدمات، وتطبيق إدارة تغيير منضبطة.	متقدم			
إعداد وتشغيل VPN للمستخدمين والمواقع مع تطبيق تشفير ومصادقة قوية وسياسات وصول واضحة.	أساسي			
تنفيذ إجراءات احتواء شبكية بشكل آمن، وجمع الأدلة الأولية، وتوثيق التسلسل الزمني للحادث بالتنسيق مع الفرق المعنية.	أساسي			
تطبيق أفضل الممارسات وتخطيط التحديات واختبارها وتوثيقها لضمان خفض سطح الهجوم.	أساسي			
6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	اختصاصي موارد بشرية	محمد أحمد محمد علان	15-03-2026	
المراجعة	رئيس قسم التخطيط والمتابعة والمبادرات الوطنية	سلطان فايز احمد الشيشاني	05-05-2026	
الاعتماد	مدير مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي	معتصم احمد نمر وهبه	05-05-2026	